

采购需求

<p>根据乡村振兴局工作内容，部分工作采用外包咨询模式：</p> <p>1、采用任务清单+验收模式。</p> <p>2、外包咨询费的人员薪资标准参考</p> <p>《中共海口市委办公室 海口市人民政府办公室印发《关于推进社区工作者职业体系建设的实施意见》的通知(海办发〔2022〕29号)》中“社区网格员”的薪酬。</p>				
序号	咨询外包项	具体内容	工作要求	服务配备人员及计划工作周期要求
1	防止返贫监测和困难群体增收工作	<p>针对9大类群体进行教育、健康、安全、饮用水、兜底帮扶等监督落实工作</p> <p>监督及资料管理</p>	<p>每季度入户抽查落实情况，以村为单位，每次样本数不低于总户数的50%，形成记录清单；</p> <p>每季度针对镇、村、户形成督查问题清单，反馈至各部门。</p> <p>每季度形成防止返贫监测和困难群体增收工作工作名录表，包含且不限于监测对象纳入的及时性、合规性；消除户的合规性；脱贫户和监测对象基础信息；补贴、奖补落实到位情况；教育、健康、安全、饮用水、住房等等具体工作进展情况；帮扶措施的落实情况等各项有关工作名录资料归集，按季度形成卷宗资料，年度4册，同步保留电子资料；</p> <p>每季度随机抽取不低于10个行政村进行巡查，同时开展不低于5次/每个村的暗访测评工作，实现自然村的全覆盖测评。</p>	此项服务配置7人
2	人居环境提升项目督查管理	<p>农村基础环境改善监督管理</p> <p>监督管理考核机制</p>	<p>每月针对垃圾处置、水环境管护、公厕管护、道路管护、路灯管护、村庄绿化等等涉及到农村人居环境提升的项目运行情况监测，每月形成问题清单和督办成效结果。</p> <p>落实“现场督查、巡查考核、考核通报、考核问责”等推进机制；每月进行通报，并落实整改。根据每项监测结果，按月形成资料归集目录；整改后项目落实在下次资料卷宗内，按年度指标统一考核；</p> <p>每季度随机抽取不低于10个行政村进行巡查，同时开展不低于5次/每个村的暗访测评工作，实现自然村的全覆盖测评。</p>	此项服务配置8人

3	乡村治理工作	推广评比积分制、清单制	评估各镇推行清单制试点成效(村干部清单履职的情况)，年底统一评估；评估5个乡镇的积分制推行情况，样本数每个乡镇不低于30%的行政村进行抽查；调研落实试点镇村群众知晓度不低于80%。	此项服务配置6人
		各部门乡村治理板块工作实施和成效评估	每季度针对各部门自评情况进行汇总收集、分析，并同步开展抽查监测，形成评估报告。	
		监督管理考核机制	半年度针对乡村治理板块内容进行督察，形成督察清单并进行通报，年度形成总结评估报告。	
4	乡村振兴类资金扶持项目监督管理工作	衔接资金、革命老区、美丽乡村、特色小镇、乡村治理、人居环境、片区亮点打造等资金	前期申报筛查、资金支出监管、资金使用效益评估等。 每月针对各项目进行资金使用情况监测，形成专项资金通报，2023年3月开始通报；	此项服务按4人配置
5	巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴考核工作	监督管理考核机制	设计半年评分体系，年终自动形成统一考核体系； 建立龙华区考核机制，年终统一公布考核机制； 每月推出乡村振兴简报，分享经验内容，年度争取省级及以上表彰；	此类服务按5人配置
<p>备注： 抽样原则：抽样工作包含抽取调查村、调查户等工作。 样本村：要求分布均衡，每次每个镇样本村的数量原则上不少于10个，其中约80%为脱贫村； 样本户：监测户调查规模约占入户调查任务量的40-50%；脱贫户（除监测户以外的一般脱贫户）调查规模约占入户调查任务量的40-50%；一般农户（除监测户、一般脱贫户以外的农户）调查规模约占入户调查任务量的10%。</p>				