

合同编号：

海南省政府采购项目

合同书

甲方：三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包

乙方：三亚纪鹰保安服务有限公司



根据崖州区工作需要，为解决治安联防力量不足的突出问题，确保三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包相关资金按时执行，甲乙双方经过政府采购（项目名称：三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包，编号：HNST-CG-2019-079），在友好、平等协商的基础上，根据《中华人民共和国合同法》、《劳务外包暂行规定》的有关法律法规规定，就乙方为甲方提供人员派遣服务事宜达成如下协议签订以下协议：

一、劳务外包人员的条件和提供劳务的方式

- 1.劳务外包人员的条件由甲方确定。
- 2.劳务外包的方式为经甲方确认人员名单后，乙方办理录用手续，建立劳动合同关系，并派往甲方处工作（具体人数 **50** 人，派驻地点由甲方确定）。

二、劳务外包人员的招录与变更

- 1.乙方根据甲方的工作岗位需要，按要求确定具体劳务人员，并拟定《劳务外包人员名单》（附件 1，具体内容于双方签订合同时以甲方提供的为准）报给甲方，由乙方按甲方确认人员与劳务外包人员签订劳动合同。
- 2.对被外包的劳务人员进行变更的，由甲乙双方确定变更名单后实施。劳务外包人员在甲方工作期间依法需要退回乙方的，甲方应提前 30 个工作日将退回意见以书面形式通知乙方，由乙方负责接收被退回的劳务外包人员。
- 3.劳务外包人员在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；患病或者非因工负伤，在规定的医疗期间内；女职工 在孕期、产期、哺乳期的，甲方可以将劳务外包人员退回乙方，甲乙双方应按相关法律法规规定协商处理。

三、劳务外包人员的工资、各项社会保险费的支付

- 1.劳务外包人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准（具体内容于双方签订合同时以甲方提供的为准）执行；
- 2.乙方根据甲方提供的劳务外包人员的工资、补贴等清单（具体内容于双方签订合同时以甲方提供的为准），在次月 10 日之前按时足额发放给劳务派遣人员的银行工资卡账户内；

3.乙方未能按时足额将劳务外包人员的工资、补贴等转入其工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额 5%的比例向甲方支付违约金。

四、劳务外包人员的日常管理

- 1.劳务外包人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、培训、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实；
- 2.劳务外包人员在派往甲方工作期间，享有与本单位同类岗位的劳动者相同的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

五、工伤事故处理

- 1.甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；
- 2.劳务外包人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请等工作，以及协调受伤人员与本单位的工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方承担工伤保险责任，具体补偿办法按照本合同约定执行；
- 3.因发生工伤而产生的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用根据法律规定执行，乙方负责办理。

六、甲方权利与义务

- 1.必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务外包人员在甲方临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上工作；
- 2.对劳务外包人员是否符合要求具有最终决定权；
- 3.劳务外包人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并将其退回乙方：
 - (1) 在试用期内不符合甲方工作要求的；
 - (2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
 - (3) 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
 - (4) 被依法追究刑事责任的；
 - (5) 劳动外包人员同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用工单位提出，拒不改正的；

(6) 法律法规规定的其他情形。

4.确定和调整劳务外包人员的劳务报酬标准;

5.因甲方原因造成劳务外包人员与乙方提前解除劳动合同的,其经济补偿责任,由甲方按照劳动法相关规定执行;

6.对乙方不履行合同的,甲方有权追究其违约责任;

7.对劳务外包人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

七、乙方的权利与义务

1.乙方有义务按照约定跟劳务外包人员签订劳动合同;

2.对甲方不履行合同的,乙方有权追究其违约责任;

3.全面负责被外包劳务人员劳务纠纷处理与社保办理,处理涉及劳动关系的所有事宜;

4.劳务外包人员发生工伤事故的,乙方接到甲方通知后,按相关保险条例妥善处理,并负责办理申报和理赔事宜;

5.对劳务外包人员给甲方造成的经济损失,乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔,甲方提供必要的协助;

6.乙方应指定专人定期到甲方处,了解劳务外包人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对甲方的合理要求,乙方应尽力提供最佳服务;

7.乙方负责劳务外包人员工作的协调;

8.劳务外包人员应遵守甲乙双方的规章制度,服从甲方的工作安排与管理,因个人原因需要提前结束服务期的,应提前 30 日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职,其相关手续由乙方负责办理。

八、劳务外包协议的期限

本合同期为贰年,自合同签订之日起至 2021 年 11 月 30 日,期满即终止。

九、费用的支付

1.三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包合同总金额 6492496 元（大写：陆佰肆拾玖万贰仟肆佰玖拾陆元整）。

2.支付方式：

三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包款按月支付，时间为当月 28 日前支付给乙方。如因甲方延迟支付劳务外包款引起的任何后果与乙方无关。

十、违约责任

甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、争议解决

本合同执行过程中发生纠纷，作如下处理：

- 1、由甲乙双方协商处理。
- 2、申请仲裁。
- 3、提起诉讼。诉讼地点为甲方所在地。

十二、其他

- 1.乙方不可将该项目转包给其他公司。
- 2.本合同正本一式陆份，甲方执叁份、乙方执贰份，签字后生效。采购中心执一份。
- 3.本合同未尽事宜，双方可以增加条款或补充协议的形式加以补充，但增加或补充协议的条款不得对招标文件和投标文件约定的内容作实质性修改。补充协议与本合同具有相同的法律效力。
- 4.本合同附件是合同不可分割的组成部分，与合同条款具有同等的法律效力。

十三、合同鉴证

海南省政府集中采购机构应当在本合同上签章，以证明本合同条款与招标文件、投标文件的相关要求相符并且未对服务内容及规定进行实质性修改。

附件：1.开标一览表、分项报价明细表；

2. 技术、商务响应表；

3. 中标通知书。

甲方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年11月25日



乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年11月25日



Handwritten signature of the authorized representative of the second party.

户名：三亚纪鹰保安服务有限公司

开户银行：中国工商银行三亚市分行

银行帐号：2201026209200033105



1、开标一览表


项目名称：三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包

招标编号：HNST-CG-2019-079

包号：HNST-CG-2019-079


列名称	列内容
投标单位名称	三亚纪鹰保安服务有限公司
投标报价（小写）	6492496
投标报价（大写）	陆佰肆拾玖万贰仟肆佰玖拾陆元整
服务期	2年

交货地点：用户指定地点

甲方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年11月25日

乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年11月25日

2、分项报价明细表

项目名称： 三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包

招标编号： HNST-CG-2019-079

包号： HNST-CG-2019-079

序号	品名名称	厂商	品牌规格型号	数量/单位	单价	单项总价	备注
1	工资组成 部分		基本工资	50 人/元	2800	1680000	
2			单位社保	50 人/元	861.08	516648	
3			单位公积金	50 人/元	140	84000	
4			高温补助（4-10月）	50 人/元	300	105000	
5			意外险	50 人/元	25	15000	
6			管理费	50 人/元	106	63600	
7		一次性支付 费用		装备费	50 人/元	2000	100000
8			体检费	50 人/元	500	25000	
9			残疾人保障金	50 人/元	42	25200	
10	一次性福利 补助		法定节假日	50 人/元	100	55000	
11			第 13 个月奖励工资	50 人/元	1400	70000	
12	绩效工资		优秀	50 人/元	1000	84000	
13			合格	50 人/元	800	412800	
年总价						3236248	
14	招聘费		招聘费			20000	
总价						6492496	

甲方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年 11月 25日



乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年 11月 25日



3、商务标偏离表

序号	招标文件条款	招标文件中商务要求	招标文件响应	偏离
1	在中华人民共和国注册的、具有独立承担民事责任能力的法人	投标人是企业（包括合伙企业）的，提供在工商部门注册的有效“企业法人营业执照”或“营业执照”	我公司响应提供在工商部门注册的有效营业执照证件	完全响应
2	具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度。	提供 2019 年任意一个月的企业财务报表，包括资产负债表、损益表、现金流量表。提供的资料须加盖公章。	我公司响应提供 2019 年任意一个月的企业财务报表，包括资产负债表、损益表、现金流量表。提供的资料须加盖公章。	完全响应
3	具有履行政府采购合同所必需的产品和专业技术能力。	具有履行政府采购合同所必需的产品和专业技术能力。	我公司响应具有履行政府采购合同所必需的产品和专业技术能力。	完全响应
4	有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录。	提供缴纳 2019 年任意一个月的税收、社保记录凭证。投标人是零报税的，应提供由税务部门盖章的纳税申报表。提供的资料须加盖公章。	我公司响应提供缴纳 2019 年任意一个月的税收、社保记录凭证。投标人是零报税的，应提供由税务部门盖章的纳税申报表。提供的资料须加盖公章。	完全响应
5	参加政府采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录。	参加政府采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录。提供无重大违法记录声明函，加盖公章。	我公司响应参加政府采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录。提供无重大违法记录声明函，加盖公章。	完全响应
6	法律、行政法规规定的其他条件。	法律、行政法规规定的其他条件。	我公司响应法律、行政法规规定的其他条件。	完全响应
7	文件要求	按要求提供供应商自觉抵制政府采购领域商业贿赂行为承诺书、法定代表人资格证明书（或法定代表人授权委托书）、承诺函、服务承诺书。	我公司响应按要求提供供应商自觉抵制政府采购领域商业贿赂行为承诺书、法定代表人资格证明书（或法定代表人授权委托书）、承诺函、服务承诺书。	完全响应
8	投标有效期	投标有效期须满足招标文件要求。	我公司响应投标有效期须满足招标文件要求。	完全响应
9	服务期限	服务期限须满足招标文件要求。	我公司响应服务期限须满足招标文件要求。	完全响应
10	投标文件数量	投标文件数量须符合招标文件要求。	我公司响应投标文件数量须符合招标文件要求。	完全响应
11	投标保证金	按时、足额缴纳了投标保证金	我公司响应已按时、足额缴纳了投标保证金	完全响应
12		未列入本表的条款 全部接受	全部接受	完全响应

甲方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年 11 月 25 日



乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年 11 月 25 日



4、技术标偏离表

序号	招标文件条款	招标文件中商务要求	招标文件响应	偏离
1	项目概况	<p>根据崖州区工作需要，为解决治安联防力量不足的突出问题，我委决定通过以购买服务的形式委托劳务服务公司管理联防队员，区委政法委负责具体工作实施，为提高工作效率，现就做好联防队员委托管理工作，制定实施方案。</p> <p>在区委区政府的领导下，充分发挥购买劳务服务公司的管理优势，进一步加强我区政法系统联防队员的规范管理，提高联防队员业务知识和技能水平，切实提升辖区安全防范能力，保障广大人民群众的生命财产安全，维护良好的社会治安秩序。</p>	<p>我公司响应根据崖州区工作需要，为解决治安联防力量不足的突出问题，我委决定通过以购买服务的形式委托劳务服务公司管理联防队员，区委政法委负责具体工作实施，为提高工作效率，现就做好联防队员委托管理工作，制定实施方案。</p> <p>在区委区政府的领导下，充分发挥购买劳务服务公司的管理优势，进一步加强我区政法系统联防队员的规范管理，提高联防队员业务知识和技能水平，切实提升辖区安全防范能力，保障广大人民群众的生命财产安全，维护良好的社会治安秩序。</p>	完全响应
2	采购内容	<p>三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包 劳务外包机构 1 家</p>	<p>我公司响应三亚市崖州区委政法委联防队员劳务外包 劳务外包机构 1 家</p>	完全响应
3	★ 招标要求	<p>1、购买服务岗位对象 全区联防队员共 50 名，男性 45，女性 5 名。</p> <p>2、岗位对象要求 身体健康，五官端正，品行良好，遵纪守法，无传染性疾病、色盲、纹身，无违法犯罪记录，普通话标准。</p> <p>（一）联防队员 45 人，男性，具有大专以上学历，年龄 18 至 35 周岁（1984 年 10 月 1 日至 2001 年 10 月 1 日之间出生的），身高 1 米 70 及以上优先；</p> <p>（二）联防队员 5 人，女性，大专以上学历，年龄 18 至 25 周岁（1994 年 10 月 1 日至 2001 年 10 月 1 日之间出生的），身高 1 米 55 及以上优先；</p> <p>（三）崖州区户籍学历要求高中及以上，其他户籍的学历要求大专及以上。崖州区户籍、政法院校及警校毕业生、见义勇为、贫困家庭人员、退伍军人优先录用。各村（社区）可通过村委会推荐符合要求的本村人员，在同等条件下优先录用。</p> <p>3、购买服务形式 区委政法委员会通过公开招标的方式选择有实</p>	<p>我公司响应 1、购买服务岗位对象 全区联防队员共 50 名，男性 45，女性 5 名。</p> <p>2、岗位对象要求 身体健康，五官端正，品行良好，遵纪守法，无传染性疾病、色盲、纹身，无违法犯罪记录，普通话标准。</p> <p>（一）联防队员 45 人，男性，具有大专以上学历，年龄 18 至 35 周岁（1984 年 10 月 1 日至 2001 年 10 月 1 日之间出生的），身高 1 米 70 及以上优先；</p> <p>（二）联防队员 5 人，女性，大专以上学历，年龄 18 至 25 周岁（1994 年 10 月 1 日至 2001 年 10 月 1 日之间出生的），身高 1 米 55 及以上优先；</p> <p>（三）崖州区户籍学历要求高中及以上，其他户籍的学历要求大专及以上。崖州区户籍、政法院校及警校毕业生、见义勇为、贫困家庭人员、退伍军人优先录用。各村（社区）可通过村委会推</p>	完全响应

		<p>力、有诚信、有经验的劳务服务公司为中标人，由其按照区委政法委员会的要求提供管理联防队员服务。本次招标服务期限为 2 年，具体起止时间以合同签订为准。</p> <p>4、管理要求</p> <p>（一）联防队员的管理按照《三亚市公安局协勤人员管理办法》及相关规定执行，实行劳务服务公司和用工单位双重管理制度，日常管理以用工单位为主。劳务服务公司要配合用工单位加强联防队员的管理，服从工作要求。</p> <p>（二）劳务服务公司要结合用工单位实际，共同制定服务保障管理制度，明确联防队员的工作职责、岗位职责和职务。定期组织联防队员开展理论知识学习，加强培训，每年至少组织 1 次联防队员的技能培训，提高联防队员的业务能力和综合素质。</p> <p>（三）劳务服务公司要与用工单位共同制定联防队员奖惩考核制度。联防队员年度考核工作由用工单位具体负责，考核奖惩由用工单位与劳务服务公司依情况实行。原则上，考核不合格的应及时予以辞退。</p> <p>（四）劳务服务公司要及时做好后勤保障工作，按时给联防队员订做制服，发放制服要保质保量，每年安排一次体检。</p>	<p>荐符合要求的本村人员，在同等条件下优先录用。</p> <p>3、购买服务形式</p> <p>区委政法委员会通过公开招标的方式选择有实力、有诚信、有经验的劳务服务公司为中标人，由其按照区委政法委员会的要求提供管理联防队员服务。本次招标服务期限为 2 年，具体起止时间以合同签订为准。</p> <p>4、管理要求</p> <p>（一）联防队员的管理按照《三亚市公安局协勤人员管理办法》及相关规定执行，实行劳务服务公司和用工单位双重管理制度，日常管理以用工单位为主。劳务服务公司要配合用工单位加强联防队员的管理，服从工作要求。</p> <p>（二）劳务服务公司要结合用工单位实际，共同制定服务保障管理制度，明确联防队员的工作职责、岗位职责和职务。定期组织联防队员开展理论知识学习，加强培训，每年至少组织 1 次联防队员的技能培训，提高联防队员的业务能力和综合素质。</p> <p>（三）劳务服务公司要与用工单位共同制定联防队员奖惩考核制度。联防队员年度考核工作由用工单位具体负责，考核奖惩由用工单位与劳务服务公司依情况实行。原则上，考核不合格的应及时予以辞退。</p> <p>（四）劳务服务公司要及时做好后勤保障工作，按时给联防队员订做制服，发放制服要保质保量，每年安排一次体检。</p>	
4	购买服务经费	联防队员劳务外包经费由区委政法委向区财政局申请财政专项资金予以解决。	我公司响应联防队员劳务外包经费由区委政法委向区财政局申请财政专项资金予以解决。	完全响应
5	★ 报价方式	<p>一、本项目的报价方式采用“暂定价+管理服务费”组成的总价方式进行报价。</p> <p>二、其中，暂定价为采购人拟定的外包人员工资、五险一金、高温补贴费、意外险、管理险，报价时投标人不得改变暂定价。管理服务费为装备费、体检费、残疾人保障金、福利、招聘费。</p> <p>三.崖州区联防队员工资与福利情况说明</p>	<p>我公司响应一、本项目的报价方式采用“暂定价+管理服务费”组成的总价方式进行报价。</p> <p>二、其中，暂定价为采购人拟定的外包人员工资、五险一金、高温补贴费、意外险、管理险，</p> <p>报价时投标人不得改变暂定价。管理服务费为装备费、体检费、残疾人保障金、</p>	负偏离

	<p>(一) 工资组成部分 (单位: 元/人/月)</p> <p>1. 工资: $2800 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 1680000 \text{ 元/年}$。</p> <p>2. 五险: $861.08 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 516648 \text{ 元/年}$。</p> <p>3. 公积金: $140 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 84000 \text{ 元/年}$。</p> <p>4. 高温 (4-10 月): $300 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 7 \text{ (月)} = 105000 \text{ 元/年}$。</p> <p>5. 意外险: $25 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 15000 \text{ 元/年}$。</p> <p>6. 管理费 (含税费): $106 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 63600 \text{ 元/年}$。</p> <p>合计: 2464248 元/年。</p> <p>(二) 装备费、体检费、残疾人保障金、福利、招聘费</p> <p>1. 装备费: 2000 元/人/年; (含 5 套服装、腰带、帽子、皮鞋、配件) $50 \text{ 人} \times 2000 \text{ 元/人/年} = 100000 \text{ 元/年}$。</p> <p>2. 体检费: $50 \text{ 人} \times 500 \text{ 元/人/年} = 25000 \text{ 元/年}$;</p> <p>3. 残疾人保障金: $50 \text{ 人} \times 42 \text{ 元/人/月} \times 12 \text{ (月)} = 25200 \text{ 元/年}$;</p> <p>4. 福利:</p> <p>A、法定节假日: 过节补助 100 元/人/天, 共 11 天, 合计 $50 \text{ 人} \times 1100 \text{ 元/人/年} = 55000 \text{ 元/年}$;</p> <p>B、第 13 个月年度奖励工资: $50 \text{ 人} \times 1400 \text{ 元/人/年} = 70000 \text{ 元/年}$;</p> <p>5. 招聘费: 5 万元。</p> <p>以上合计每年需支付 275200 元, 另需支付一次性招聘费用 5 万元 (估算)。</p> <p>(三) 绩效工资 (另行申请)</p> <p>A、优秀: 1000 元/月/人;</p> <p>B、合格: 800 元/月/人;</p> <p>C、不满一年, 按月计算, 600 元/人/月;</p> <p>优秀比例不得超过人员比例的 15%。按照 15% 人员优秀比例 $7 \text{ 人} \times 12000 \text{ 元/人/年} = 84000 \text{ 元/年}$, 其余人员按合格计算 $43 \text{ 人} \times 9600 \text{ 元/人/年} = 412800 \text{ 元/年}$。概算合计 496800 元/年, 区财政局将绩效工资列入预算, 年底根据考核按实际由政法委申请拨付绩效工资。</p>	<p>福利、招聘费。</p> <p>三. 崖州区联防队员工资与福利情况说明</p> <p>(一) 工资组成部分 (单位: 元/人/月)</p> <p>1. 工资: $2800 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 1680000 \text{ 元/年}$。</p> <p>2. 五险: $861.08 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 516648 \text{ 元/年}$。</p> <p>3. 公积金: $140 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 84000 \text{ 元/年}$。</p> <p>4. 高温 (4-10 月): $300 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 7 \text{ (月)} = 105000 \text{ 元/年}$。</p> <p>5. 意外险: $25 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 15000 \text{ 元/年}$。</p> <p>6. 管理费 (含税费): $106 \text{ 元} \times 50 \text{ 人} \times 12 \text{ (月)} = 63600 \text{ 元/年}$。</p> <p>合计: 2464248 元/年。</p> <p>(二) 装备费、体检费、残疾人保障金、福利、招聘费</p> <p>1. 装备费: 2000 元/人/年; (含 5 套服装、腰带、帽子、皮鞋、配件) $50 \text{ 人} \times 2000 \text{ 元/人/年} = 100000 \text{ 元/年}$。</p> <p>2. 体检费: $50 \text{ 人} \times 500 \text{ 元/人/年} = 25000 \text{ 元/年}$;</p> <p>3. 残疾人保障金: $50 \text{ 人} \times 42 \text{ 元/人/月} \times 12 \text{ (月)} = 25200 \text{ 元/年}$;</p> <p>4. 福利:</p> <p>A、法定节假日: 过节补助 100 元/人/天, 共 11 天, 合计 $50 \text{ 人} \times 1100 \text{ 元/人/年} = 55000 \text{ 元/年}$;</p> <p>B、第 13 个月年度奖励工资: $50 \text{ 人} \times 1400 \text{ 元/人/年} = 70000 \text{ 元/年}$;</p> <p>5. 招聘费: 2 万元。</p> <p>以上合计每年需支付 275200 元, 另需支付一次性招聘费用 2 万元 (估算)。</p> <p>(三) 绩效工资 (另行申请)</p> <p>A、优秀: 1000 元/月/人;</p> <p>B、合格: 800 元/月/人;</p> <p>C、不满一年, 按月计算, 600 元/人/月;</p> <p>优秀比例不得超过人员比例的 15%。按</p>	
--	--	--	--

		<p>以上总计费用：3236248 元/年（含绩效工资），2 年合计 6472496 元，另需支付一次性招聘费用 5 万元（估算，以实际情况为准）。总费用为：6522496 元</p> <p>备注：如国家规定社保基数提高，有关费用按国家规定标准执行。</p> <p>四、总报价不得超过本项目的采购预算。</p>	<p>照 15%人员优秀比例 7 人×12000 元/人/年=84000 元/年，其余人员按合格计算 43 人×9600 元/人/年=412800 元/年。概算合计 496800 元/年，区</p> <p>财政局将绩效工资列入预算，年底根据考核按实际由政法委申请拨付绩效工资。</p> <p>以上总计费用：3236248 元/年（含绩效工资），2 年合计 6472496 元，另需支付一次性招聘费用 2 万元（估算，以实际情况为准）。总费用为：6492496 元</p> <p>备注：如国家规定社保基数提高，有关费用按国家规定标准执行。</p> <p>四、总报价不得超过本项目的采购预算。</p>	
6	验收标准	验收标准：由采购人在指定地点对所购内容进行验收，验收标准除采购要求外，可溯源到国家相关标准。	我公司响应验收标准：由采购人在指定地点对所购内容进行验收，验收标准除采购要求外，可溯源到国家相关标准。	完全响应
7	★ 本项目采购预算	本项目采购预算：6522496 元，报价不得超过采购预算。	我公司响应本项目采购预算：6492496 元，报价不得超过采购预算。	负偏离

甲方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年 11月 25日



乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字：

日期：2019年 11月 25日

