

# 单位劳务派遣人员购买服务项目工作方案

为保障我市林业管理工作扎实高效开展，确保各项工作任务有效落实，规范编外人员管理，结合我局实际情况，制定本方案。

## 一、考核岗位及管理方式

（一）考核岗位：具体考核岗位人数102名，其中管理人员6名、管理人员（护林长）2名，技术人员14名、技术人员（护林长）2名、专职护林员71名、专职护林员（护林长）5名、临时聘用专职护林员2名。

（二）管理方式：日常工作由市林业局统一管理

## 二、考核条件

### （一）人员条件

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、拥护中国共产党领导，热爱社会主义，遵纪守法；
- 3、爱岗位敬业、遵纪守法、思想品德端正、责任心强、沟通协调能力好、具有团队精神；
- 4、身体健康，有正常履行职责的身体条件；
- 5、在工作任聘期间，工作表现较差，考核不合格的，不予续聘。

### （二）人员退出机制

- 1、存在违法行为；
- 2、违反用人单位规章制度；
- 3、符合服务协议约定的人员终止条件；

4、不能胜任工作；

### 三、考核依据和标准

以个人所在岗位的职责和文昌市林业局重点公益林专职管护人员管理办法作为参考依据。

考核标准按照《海南省重点公益林专职管护人员绩效试行办法》执行。

### 四、招标方式及时间

#### (一) 招标方式

由文昌市林业局做为招标人，委托有资质的招标代理公司全权负责公开招标相关事宜，劳务派遣公司的确定以中标结果为准。

#### (二) 劳务派遣公司必须具备的条件

1、具备独立法人资格，具有较丰富的劳务派遣等人力资源服务经验；

2. 具备三证合一《企业营业执照》；

#### (三) 人员考核必经程序及待遇

1、由文昌市林业局与中标的劳务派遣公司签订劳务派遣合同，两年一签。

2、人员聘用并签订劳动合同后，享受合同制职工待遇，应发工资为每人每月 2202 元，护林长每人每月岗位补贴 300 元，专职护林员每人每月通讯补贴 100 元，并按规定每月缴交养老、医疗、失业、工伤、生育五项保险费。

3、商业保险：为了保障编外人员的合法权益，每人每年购

买 195 元的意外责任商业保险。

4、国家法律和相关规定与合同签订当时发生变化时（如社保基数或比例、执行政策、派遣人数），双方应协商重新结算价格和其他相关事项，以实际发生数为准。

（四）完成考核时间

2018.8.15 日前完成所有考核以及岗前培训工作。