

技术响应表

说明：投标人必须对招标文件技术条款描述进行响应（即：第三章 采购需求-二、技术和服务要求-技术参数与性能指标），并对上述技术条款的响应情况逐项列入该表，以及对其响应情况进行说明；未列入该表的视作投标人不响应。

投标人必须根据标的的实际情况如实填写，评标委员会如发现有虚假描述的，该投标文件作无效投标文件处理。

序号	招标文件技术条款描述	投标人技术响应情况描述	响应情况说明 (+ / = / -)	备注
1	<p>★（一）、服务范围</p> <p>1、用工形式： 聘用人员与成交人形成劳动关系后,海南省交通规费征稽局港口分局安排到各征稽站点工作,由成交人和海南省交通规费征稽局港口分局共同管理。</p>	<p>完全满足★（一）、服务范围 1、用工形式要求。</p> <p>1、用工形式： 聘用人员与成交人形成劳动关系后,海南省交通规费征稽局港口分局安排到各征稽站点工作,由成交人和海南省交通规费征稽局港口分局共同管理。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍： 我公司完全理解并满足贵单位对用工形式的要求。具体执行方案如下： 劳动关系的建立：我们将与所有聘用人员签订正式的劳动合同，确保他们与我公司（即成交人）形成合法的劳动关系。所有聘用人员的劳动权益将得到充分保障，符合国家和地方的劳动法律法规。 工作安排：根据贵单位的安排，所有聘用人员将被派遣至海南省交通规费征稽局港口分局下属的各个征稽站点工作。我们将积极配合贵单位的工作安排，确保人员能够及时到岗并胜任工作。 管理模式：我们承诺与海南省交通规费征稽局港口分局共同管理聘用人员。具体管理措施包括但不限于： 日常管理：我公司将负责聘用人员的日常管理，包括考勤、绩效考核、工资发放等。 工作指导：海南省交通规费征稽局港口分局将负责聘用人员的工作指导和业务培训，确保他们能够胜任岗位要求。 沟通协调：我们将设立专门的管理团队，与海南省交通规费征稽局港口分局保持密切沟通，及时解决工作中出现的问题，确保管理工作顺畅高效。</p>		完全满足



		我们深知贵单位对服务质量的高标准要求，承诺将以高度的责任心和专业精神，确保服务的顺利开展和高效实施。再次感谢贵单位的信任与支持。		
2	<p>★（一）、服务范围</p> <p>2、招聘岗位和名额：</p> <p>本次计划招聘港口征稽站工作人员 70 名。</p>	<p>完全满足★（一）、服务范围 2、招聘岗位和名额要求。</p> <p>2、招聘岗位和名额：</p> <p>本次计划招聘港口征稽站工作人员 70 名。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>我公司完全理解并满足贵单位对招聘岗位和名额的要求。具体执行方案如下：</p> <p>招聘计划：我们将按照贵单位的计划，招聘 70 名港口征稽站工作人员。我们承诺严格按照贵单位的要求，确保招聘过程的公开、公平、公正。</p> <p>招聘标准：我们将根据岗位需求制定详细的招聘标准和条件，包括但不限于学历要求、工作经验、专业技能等。确保招聘到的人员能够胜任港口征稽站的工作。</p> <p>招聘渠道：我们将通过多种渠道发布招聘信息，包括但不限于招聘网站、社交媒体、线下招聘会等，确保招聘信息的广泛传播，吸引更多优秀人才。</p>	=	完全满足
3	<p>★（一）、服务范围</p> <p>3、工资：</p> <p>工资包括基本工资、基础绩效工资、奖励性绩效工资、高温补贴、通讯费补贴、物业补贴等，并按规定每月缴纳养老、医疗、工伤、失业四项保险和住房公积金，住房公积金缴费比例为 12%（个人承担部分养老、医疗、失业、公积金从中代扣代缴）。具体金额以财政审核后实际发放为准。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>我公司完全理解并满足贵单位对工资结构和相关要求。具体执行方案如下：</p> <p>工资组成：我们承诺按照贵单位的要求，工资将包括以下几个部分：</p> <p>基本工资：确保员工的基本生活保障。</p> <p>基础绩效工资：根据员工的工作表现和绩效考核结果发放。</p> <p>奖励性绩效工资：用于奖励表现优秀的员工，激励员工积极工作。</p> <p>高温补贴：在高温季节为员工提供额外的补</p>	<p>完全满足★（一）、服务范围 3、工资要求。</p> <p>3、工资：</p> <p>工资包括基本工资、基础绩效工资、奖励性绩效工资、高温补贴、通讯费补贴、物业补贴等，并按规定每月缴纳养老、医疗、工伤、失业四项保险和住房公积金，住房公积金缴费比例为 12%（个人承担部分养老、医疗、失业、公积金从中代扣代缴）。具体金额以财政审核后实际发放为准。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>我公司完全理解并满足贵单位对工资结构和相关要求。具体执行方案如下：</p> <p>工资组成：我们承诺按照贵单位的要求，工资将包括以下几个部分：</p> <p>基本工资：确保员工的基本生活保障。</p> <p>基础绩效工资：根据员工的工作表现和绩效考核结果发放。</p> <p>奖励性绩效工资：用于奖励表现优秀的员工，激励员工积极工作。</p> <p>高温补贴：在高温季节为员工提供额外的补</p>	=	完全满足



	<p>核后实际发放为准。</p>	<p>贴，保障员工的工作条件。</p> <p>通讯费补贴：为员工提供通讯费用补贴，支持其工作需要。</p> <p>物业补贴：为员工提供物业费用补贴，减轻其生活负担。</p> <p>社会保险和住房公积金：我们承诺按照国家和地方的法律法规，每月为员工缴纳以下社会保险和住房公积金：</p> <p>养老保险：确保员工的退休保障。</p> <p>医疗保险：保障员工的基本医疗需求。</p> <p>工伤保险：为员工在工作中可能发生的工伤提供保障。</p> <p>失业保险：为员工在失业期间提供基本生活保障。</p> <p>住房公积金：按照规定缴纳住房公积金，缴费比例为12%，其中个人承担部分将从工资中代扣代缴。</p> <p>工资发放：具体工资金额将以财政审核后实际发放为准，确保工资发放的合规性和准确性。</p>		
4	<p>★（二）、服务要求及标准：1、中标人要严格按照劳务外包项目需求数量编制用人方案，实施劳务外包人员的招聘、培训等事项，保证被派往的劳务人员符合岗位所需。</p>	<p>完全满足★（二）、服务要求及标准第一项要求。</p> <p>1、中标人要严格按照劳务外包项目需求数量编制用人方案，实施劳务外包人员的招聘、培训等事项，保证被派往的劳务人员符合岗位所需。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>（一）服务要求</p> <p>用人方案编制：我方作为中标人，将严格按照劳务外包项目的需求数量，精心编制用人方案。我们会根据项目的具体需求，合理配置人员，确保人员数量与项目需求相匹配。</p> <p>（二）实施劳务外包事项</p> <p>招聘：我们将严格按照用人方案，开展劳务外包人员的招聘工作。在招聘过程中，我们会注重筛选符合岗位要求的优秀人才，确保招聘到的劳务人员具备相应的专业技能和素质。</p> <p>培训：为确保劳务人员能够胜任岗位工作，我们会对招聘到的劳务人员进行系统的培训。培训内容包括但不限于专业技能、团队合作、服务意识等方面，确保每位劳务人员都能达到岗位所需的标准。</p> <p>（三）人员符合性保障</p> <p>我们承诺，派往项目的劳务人员将完全符合岗位需求。在招聘和培训过程中，我们会严格把</p>	=	完全满足



海南省政府采购网 20250327 16:34:15

海南中远科技服务有限公司 46018909074369

		关, 确保每位劳务人员具备胜任岗位工作的能力。		
5	<p>★（二）、服务要求及标准：2、成交人作为劳务外包人员的人事管理单位应对被外包的劳务人员人事关系负责；及时为劳务外包人员依法办理各项手续，包括入职、离职、薪酬福利、体检、奖惩、社保、工伤、劳务纠纷等事项。</p>	<p>完全满足★（二）、服务要求及标准第二项要求。</p> <p>2、成交人作为劳务外包人员的人事管理单位应对被外包的劳务人员人事关系负责；及时为劳务外包人员依法办理各项手续，包括入职、离职、薪酬福利、体检、奖惩、社保、工伤、劳务纠纷等事项。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>人事管理责任：作为成交人，我们将承担起劳务外包人员的人事管理责任。我们深知，人事管理是确保项目顺利进行的关键环节，因此我们将全力以赴，确保劳务人员的人事关系得到妥善处理。</p> <p>具体措施如下：</p> <p>入职手续：我们将为每位劳务外包人员及时办理入职手续，确保他们能够顺利上岗，包括但不限于合同签订、岗位分配、工作须知等。</p> <p>离职手续：对于因各种原因离职的劳务人员，我们将依法办理离职手续，确保流程的合规性和员工的合法权益。</p> <p>薪酬福利：我们承诺将按照合同约定和市场标准，及时、准确地支付劳务外包人员的薪酬和福利，确保员工的权益得到保障。</p> <p>体检安排：我们会定期组织劳务人员进行体检，确保他们的健康状况符合岗位要求，同时也体现了我们对员工健康的关怀。</p> <p>奖惩机制：我们将建立完善的奖惩机制，对表现优秀的劳务人员进行奖励，对违反规定的员工进行适当的惩罚，以维护良好的工作秩序。</p> <p>社会保险：我们将依法为劳务外包人员办理社会保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，确保员工的社会保障权益。</p> <p>工伤处理：对于工作中发生的工伤，我们将依法及时处理，为员工提供必要的医疗救治和经济补偿。</p> <p>劳务纠纷：我们将设立专门的劳务纠纷处理机制，及时、公正地解决可能出现的劳务纠纷，维护劳务人员的合法权益和项目的稳定运行。</p>	=	完全满足
6	<p>★（二）、服务要求及标准：3、若采购人与劳务</p>	<p>完全满足★（二）、服务要求及标准第三项要求。</p> <p>3、若采购人与劳务外包人员发生劳动争议，</p>	=	完全满足



	<p>外包人员发生劳动争议，成交人应负责及时与劳务外包人员交涉，处理与劳务人员的劳动争议，并采取合法有效的措施避免给采购人带来负面影响。</p>	<p>成交人应负责及时与劳务外包人员交涉，处理与劳务人员的劳动争议，并采取合法有效的措施避免给采购人带来负面影响。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>劳动争议处理：我方充分认识到，劳动争议的有效处理对于维护采购人声誉和项目稳定运行至关重要。作为成交人，我们将承担起处理劳动争议的责任，并采取以下措施以确保采购人的利益不受影响：</p> <p>及时交涉：一旦发生采购人与劳务外包人员之间的劳动争议，我方将立即介入，与劳务外包人员进行沟通和交涉，确保问题得到迅速关注和处理。</p> <p>专业处理：我们将依靠专业的劳动法律知识和人力资源管理经验，公正、合理地处理劳动争议，确保争议的解决符合法律法规和合同约定。</p> <p>合法措施：在处理劳动争议过程中，我们将采取一切合法有效的措施，包括但不限于调解、协商、法律途径等，以防止争议扩大，避免对采购人造成任何负面影响。</p> <p>风险防控：我们还将建立劳动争议预防机制，通过定期的员工满意度调查、劳动关系培训等方式，提前识别和化解潜在的劳动争议风险。</p> <p>信息保密：在处理劳动争议的过程中，我们将严格遵守信息保密原则，保护采购人和劳务外包人员的隐私，避免敏感信息泄露。</p> <p>持续改进：我们将从每次劳动争议处理中吸取经验，不断优化我们的劳务外包管理流程，以减少未来发生类似争议的可能性。</p>		
7	<p>★（二）、服务要求及标准：4、被派往的劳务外包人员若发生工伤等事故，成交人要按照相关法律、法规之规定办理理赔手续。</p>	<p>完全满足★（二）、服务要求及标准第四项要求。</p> <p>4、被派往的劳务外包人员若发生工伤等事故，成交人要按照相关法律、法规之规定办理理赔手续。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>工伤事故理赔：我方深知，劳务外包人员在工作中可能面临的安全风险，以及发生工伤等事故时的紧急处理和后续理赔的重要性。作为成交人，我们将严格遵守以下措施：</p> <p>法律法规遵守：一旦发生劳务外包人员工伤等事故，我们将严格按照国家相关法律法规的规定，及时启动理赔程序。</p> <p>紧急处理：事故发生后，我们将立即采取必要</p>	=	完全满足

		<p>的紧急措施，确保受伤员工得到及时有效的医疗救治，并采取措施防止事故扩大。</p> <p>理赔手续办理：我们将负责办理所有理赔手续，包括但不限于工伤认定、医疗费用报销、伤残鉴定、补偿金支付等，确保所有流程符合法律法规要求，保障员工的合法权益。</p> <p>透明沟通：在整个理赔过程中，我们将与员工保持透明沟通，确保他们了解理赔进度和结果，同时也会向采购人及时通报事故处理情况。</p> <p>风险预防：我们还将加强工伤预防工作；通过安全培训、风险评估、现场监管等措施，降低工伤事故的发生概率。</p> <p>后续关怀：对于发生工伤的员工，我们将在理赔结束后继续提供必要的关怀和支持，帮助他们尽快恢复并重返工作岗位。</p>		
8	<p>★（二）、服务要求及标准：5、成交人要结合采购人的审批劳务外包项目人员用人计划及劳务外包项目人员的具体情况，按照采购方的管理制度要求配合采购方对劳务外包人员实行动态管理。</p>	<p>完全满足★（二）、服务要求及标准第五项要求。</p> <p>5、成交人要结合采购人的审批劳务外包项目人员用人计划及劳务外包项目人员的具体情况，按照采购方的管理制度要求配合采购方对劳务外包人员实行动态管理。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>动态管理配合：我方充分认识到，劳务外包人员的动态管理对于确保项目高效运行和满足采购人需求的重要性。因此，我们将采取以下措施来确保与采购人的管理制度保持高度一致，并实行动态管理：</p> <p>审批计划配合：我们将紧密配合采购人的审批劳务外包项目人员用人计划，确保我们的用人方案与采购人的需求同步；及时调整人员配置以满足项目的变化。</p> <p>具体情况分析：我们将详细分析劳务外包项目人员的具体情况，包括技能水平、工作表现、出勤情况等，以便更好地配合采购方的管理要求。</p> <p>管理制度遵循：我们承诺将严格按照采购方的管理制度要求，对劳务外包人员进行管理。这包括但不限于考勤管理、绩效评估、纪律监督等方面。</p> <p>动态调整：我们会根据项目进展和采购人的反馈，对劳务外包人员进行动态调整。这包括人员的增减、岗位调整、技能提升等，以确保人力资源的有效利用。</p>	=	完全满足



海南省政府采购中心
HAINAN JIANGUO ZHONGYUAN KEJI FUWU YOUXIANGONGSI
2025-03-27 16:34:15

		<p>沟通协调：我们将建立高效的沟通机制，与采购方保持密切联系，确保在人员管理上的任何变动都能得到及时沟通和协调。</p> <p>反馈机制：我们还将建立反馈机制，定期收集采购方的意见和建议，不断优化我们的管理流程，提高服务质量。</p>		
9	<p>★（二）、服务要求及标准：6、成交人要按照统一规定的劳务外包项目人员工资标准，定额发放给外包的劳务人员薪酬，同时还应依法建立和完善规章制度，明确劳务外包人员工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、岗位职责、劳动纪律、奖惩奖励，为劳务人员提供必要的工作条件。</p>	<p>完全满足★（二）、服务要求及标准第六项要求。</p> <p>6、成交人要按照统一规定的劳务外包项目人员工资标准，定额发放给外包的劳务人员薪酬，同时还应依法建立和完善规章制度，明确劳务外包人员工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、岗位职责、劳动纪律、奖惩奖励，为劳务人员提供必要的工作条件。</p> <p>具体服务响应进行如下介绍：</p> <p>薪酬发放与规章制度：我方深知，按照统一规定的劳务外包项目人员工资标准发放薪酬，并建立完善的规章制度，对于保障劳务人员的合法权益和项目的稳定运行至关重要。因此，我们将采取以下措施：</p> <p>薪酬发放：我们将严格按照统一规定的劳务外包项目人员工资标准，定额发放给外包的劳务人员薪酬。确保每位劳务人员按时足额领取到应得的工资。</p> <p>规章制度建立：我们承诺依法建立和完善相关规章制度，这些规章制度将涵盖以下方面：</p> <p>工作时间：明确劳务外包人员的标准工作时间，确保符合国家法律法规的规定。</p> <p>休息休假：规定劳务人员的休息日和休假制度，保障劳务人员的休息权利。</p> <p>劳动安全卫生：制定劳动安全卫生标准，为劳务人员提供安全、健康的工作环境。</p> <p>保险福利：依法为劳务人员办理社会保险，并提供相应的福利待遇。</p> <p>岗位职责：明确每位劳务人员的岗位职责，确保工作效率和质量。</p> <p>劳动纪律：建立劳动纪律，规范劳务人员的行为，维护良好的工作秩序。</p> <p>奖惩奖励：设立奖惩机制，激励劳务人员的工作积极性，奖励优秀表现，惩罚违规行为。</p> <p>工作条件提供：我们将为劳务人员提供必要的工作条件，包括但不限于工作场所、办公设备、劳保用品等，确保劳务人员能够在一个适宜的环境中工作。</p>	=	完全满足

10	所有要求	完全满足	=	完全满足
----	------	------	---	------

注：1. 此表为表样，行数可自行添加，但表式不变。

2. 招标文件“第三章 采购需求”未要求在该表中进行响应的技术条款，投标人无需填写；可是，投标人根据项目情况需要添加的设备、材料、服务等请列出，但不作为无效投标的依据。

3. 请在“投标人技术响应情况描述”中列出标的的详细参数情况。

4. “响应情况说明”应按下列规定填写对招标文件技术条款的响应情况：优于的视为正偏离，填写“+”；符合的视为满足，填写“=”；低于的视为负偏离或不满足，填写“-”；如未按规定填写或不填写的，均视为不响应。

5. 招标文件有标注“★”条款的为实质性条款，若有任何一条负偏离或不满足则导致投标无效。非“★”号条款未响应或不满足（负偏离），将根据评审要求影响其得分，但不作为无效投标条款。

投标人全称（公章）：海南银雁科技服务有限公司



海南省政采购智慧云平台 [HNMJ]20250300001[0/1] 第(1)包 2025-03-27 16:34:15

海南银雁科技服务有限公司 2025-03-27 16:34:15