

第四章 分项报价明细表

项目编号/包号: SCIT-HNZG-2018120001L

项目名称: 物业管理服务(二次招标)

序号	服务内容/ 货物名称	单位	数量	单价	金额	备注
1	项目经理	人/月	1	3420.00	3420.00	
2	维修员	人/月	1	2800.00	2800.00	
3	保安	人/月	4	2600.00	10400.00	
4	保洁绿化员	人/月	4	1520.00	6080.00	
5	前台接待员	人/月	1	2000.00	2000.00	
6	会务服务员	人/月	1	2300.00	2300.00	
7	月人员工资小计	月	12		27000.00	
8	法定节日加班费(按劳动法执行)	月		2048.28	2048.28	按照《劳动法》第五十一条的规定,法定节假日用人单位应当依法支付工资,据此,日工资、小时工资的折算为:月计薪天数=(365天-104天)÷12月=21.75天。综合测算,节假日60%的人员上班,计算公式:月工资总额/21.75*11天法定节假日*3倍*上班人员比例60%/12个月
9	年终奖(按月工资总额1倍计算)	月	1	2250.00	2250.00	计算公式:月工资总额/12个月
10	社保(按2018年海南省社保最低缴费基数3453的28.9%计)	人/月	12	997.92	11975.00	缴费率按28.9%计(养老19%,医疗8%、失业保险0.5%、生育保险0.5%、工伤保险0.9%),计算公式:3453*28.9%*12人。
11	住房公积金(按月工资5%的比例)	月	1	1350.00	1350.00	《住房公积金管理条例》第18条规定,缴存比例不得低于5%。计算方法:月工资总额*5%
12	服装费(每人每年2套,平均200元/套)	人/月	12	33.33	400.00	计算公式:2套*200元/套*12人/12个月

13	工会经费(工资总额的2%)	月	1	540.00	540.00	《工会法》第四十二条(二)规定建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费。计算公式:月工资总额*2%
14	教育经费(工资总额的1.5%)	月	1	405.00	405.00	《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》(国发[2002]16号)中关于一般企业按照职工工资总额的1.5%足额提取教育培训经费。计算公式:月工资总额*1.5%
15	(一)人工成本小计	月	1		45968.28	
16	(二)运营费用(明细见备注)	月	1	1450.00	1450.00	宿舍租赁费1300元/月,办公用品费150元/月。
17	(三)管理费(按8%收取)	月	1	3793.46	3793.46	用于支付人事、行政、财务人员工资以及每月一次检查油费,计算公式:(人工成本+运营费用)*8%
18	(四)税金(按6%收取)	月	1	3072.70	3072.70	计算公式:(人工成本+运营费用+管理费)*6%
19	月费用报价合计	月	1		54284.44	计算公式:人工成本+运营费用+管理费+税金
20	年费用报价合计	年	1		651413.28	计算公式:月费用合计*12个月
21	三年总费用报价合计	年	3		1954239.84	计算公式:年费用合计*3年

注:1、投标人必须按“分项报价明细表”的格式详细报出投标总价的各个组成部分的报价。

2、“分项报价明细表”各分项报价合计应当与“开标一览表”报价合计相等。

3、格式可根据项目情况自行拟定。

投标人名称:海南蓝海精信物业服务有限公司(盖章)

法定代表人或授权代表(签字):陈国锋

日期:2019年01月31日